



S.C. Oradea Transport Local S.A.

Oradea, str. Atelierele nr. 12, cp 410542, jud. Bihor, România

Tel: 0259-42.32.12; 45, 0359-80.85.01+04 Fax: 0259-42.60.10

E-mail : secretariat@otlra.ro

Web : www.otlra.ro

CIF: RO 63483

Nr. Reg. Com.: J05/1/1991

Cont: RO05 RNCB 0032 0464 9835 0001 B.C.R. Oradea

SC OTL SA, este operator de date cu caracter personal, fiind înscrisă în

registru de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal cu nr. 0006567 din 20.03.2012



Management
System
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
www.tuv.com
ID: 910908343

Hotarare nr. 13/2017

HOTĂRÂRE A ADUNĂRII GENERALE EXTRAORDINARE A ACTIONARILOR din 27.10.2017

Adunarea generală a acționarilor, prin reprezentanții numiți în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Oradea nr. 1237/20.12.2016, prin Hotararea Consiliului Local al comunei Bors nr. 13/14.07.2016 și prin Hotararea Consiliului Local al comunei Sinmartin nr.18/25.01.2017

Ținând cont de prevederile Actului Constitutiv actualizat al SC Oradea Transport Local SA, ale Legii nr. 31/1990 privind Societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, a HCL nr.934/26.10.2017,

Ca urmare a HCL nr.934/26.10.2017 prin care se mandateaza reprezentantul mun.Oradea in AGA in vederea stabilirii unei practici unitare in ceea ce priveste Contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARA A ACȚIONARILOR HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se stabilesc următoarele condiții privind încheierea unui Contract colectiv de munca la nivel de societate, care vor fi prezentate în cadrul negocierilor pentru încheierea unui nou Contract colectiv de munca:

1. Spor pentru vechime în munca :

- între 3 – 5 ani 5%
- între 5 -10 ani 10%
- între 10-15 ani 15%
- între 15-20 ai 20%
- peste 20 ani 25%

2. Spor pentru condiții nocive:

- pentru sudori, vopsitori, acumulatoristi, vulcanizatori, forjori, tinichigii = 10%

3. Spor pentru zilele de sambata = 40%

4. Spor pentru zilele de duminica = 50%

5. Spor pentru ore lucrate suplimentar = 100%

6. Spor zile festive/sarbatori = 100%

7. Spor pentru soferii cu case de marcat = 4% din valoarea incasarilor (fara TVA)

8. Spor de autogara = 0,5 lei/ora lucrata la punctele de vanzari din autogarile proprii.

9. Spor pentru timpul lucrat in timpul noptii: 25%

B.Beneficii si foloase acordate angajatilor

1. Tichete de masa: valoare nominala 15 lei de la 01.01.2018.

2. Tichete cadou:

- de Craciun si de Paste- functie de posibilitatile economice ale societatii (se vor bugeta cate 150 lei/fiecare din cele 2 sarbatori in BVC pe anul 2018) ;

- 100 lei de Ziua Transportatorului – zi lucratoare;

- 100 lei de 8 Martie – zi lucratoare.

3. Zile concediu odihna:

0 - 5 ani 21 - zile lucrătoare

5 - 10 ani 22 - zile lucrătoare

10 - 15 ani	23 - zile lucrătoare
15 - 20 ani	24 - zile lucrătoare
peste 20 ani	25- zile lucrătoare
tineri până la 18 ani	24 - zile lucrătoare

4. Concediul de odihnă suplimentar - nu se acorda.

5. Zilele libere plătite pentru evenimente deosebite în familie, se acordă în următoarele cazuri:

a) căsătoria salariatului (civilă sau religioasă)	5 zile lucrătoare
b) căsătoria unui copil (civilă sau religioasă)	3 zile lucrătoare
c) nașterea unui copil al salariatului (concediu paternal - se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului)	5 zile lucrătoare
Pentru cei care au absolvit un curs de puericultură	10 zile lucrătoare
d) decesul soțului (soției), copilului, părinților	3 zile lucrătoare
e) decesul fraților, surorilor, socrilor, bunici, nepoți	3 zile lucrătoare
f) donări sânge	1 zi, cf. legii
g) pentru formare profesională (în condițiile art. 157 din Codul Muncii, republicat și numai dacă domeniul de formare profesională solicitat de salariat are legătură cu activitatea societății)	10 zile lucrătoare
i) pentru examinări psihologice și medicale	1 zi

6. Uniforma de serviciu (pentru vatmani, soferi, vanzatoare chiosc) în toate cazurile în care conducerea impune o anumită ținută vestimentară, în speță uniformă, tuturor categoriilor de salariați ce intră în contact cu publicul călător sau reprezintă imaginea societății, contravaloarea acesteia se suportă integral de către SC „OTL”SA : costum (pantaloni și fuste), camasi, vesta, pulover, bocanci

7. Examinarea medicală periodică : este gratuită.

8. Concediile fără plată – conform Codului Muncii.

9. La nivel de unitate este constituit un fond de ajutor social în valoare maximă anuală de 30.000 lei, prevăzută în Bugetul de venituri și cheltuieli anual al societății. Se vor acorda ajutoare banești în valoare maximă de 1.000 lei/angajat/an în cazuri speciale de îmbolnăviri, de evenimente extreme, de cheltuieli de judecată în litigii cu terți, litigii ce rezultă în urma desfășurării activității în cadrul OTL, alte evenimente ce provoacă pagube materiale în situații speciale angajatului OTL, ca persoană fizică

10. Ajutor de naștere : Salariații vor primi contravaloarea unui salariu mediu brut de încadrare la nașterea fiecărui copil, sau la adopția unui copil.

11. Ajutor de deces:

- În caz de deces al unui salariat, SC „OTL”SA acordă un ajutor de înmormântare în valoare de 2 salarii medii brute de încadrare la nivel de societate.

- Pentru decesul soțului (soției) care nu este salariatul societății sau al copilului aflat în întreținere, societatea suportă un ajutor de înmormântare în valoare de 1(un) salariu mediu brut de încadrare la nivel de societate

- În cazul decesului părintelui unui salariat, societatea suportă un ajutor de înmormântare în valoare de 1 salar mediu la nivel de societate.

- În cazul decesului unui salariat în urma unui accident – 5 salarii medii brute de încadrare.

12. Drepturi cu ocazia disponibilizării:

A) În cazul în care unui salariat i se desface Contractul individual de muncă fără să i se acorde preavizul de 20 zile lucrătoare, unitatea are obligația de a plăti o indemnizație egală cu salariul de bază pe o lună, avut la data desfacerii contractului individual de muncă

- B) În cazul reducerii de personal (concedieri individuale) ca urmare a restructurării activității, reorganizării, re tehnologizării, automatizării proceselor de producție : 2 salarii medii brute de încadrare
- C) În cazul concedierilor colective, 2 salarii medii brute de încadrare
13. Ajutor la pensionare : 1 salariu mediu brut de încadrare.
14. Se constituie un fond de premiere în valoare de maxim 2% din fondul de salarii.
15. Sindicat - în planul de formare profesională vor fi cuprinse efectuarea de team – buildinguri pentru o mai bună relaționare între colegi.
16. Sindicat – alte beneficii : 32 de ore pentru activitate sindicală/reprezentant ales din cadrul programului de lucru normal, conform legislației în vigoare.
15. Sporurile, adaosurile, primele și premiile nu vor putea depăși în total 30% din fondul de salarii brute+spor de vechime/an.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Consiliul de Administrație
- conducerea executivă

SEMNĂTURILE REPREZENTANȚILOR ÎN AGA

1. Zdrinca Ionel Marius
2. Bihari Istvan Zsolt absent
3. David George absent

